Draaiboek training

Succesvol veranderen: beïnvloeden en begeleiden van veranderingen binnen de MVO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tijd** | **Onderdeel** | Toelichting |
| 8.30 – 8.45 | Inloop |  |
| 8.45 – 9.00 | Welkom en start programma |  |
| 9.00 – 9.30 | Korte kennismaking  Introductie onderdeel + leerdoelen (interactief)  Toelichting programma | Vraag naar leerdoelen koppelen aan dia *waarom verandermanagement*: waar ben je nieuwsgierig naar, wat vind je lastig, waar loop je tegenaan? |
| 9.30 – 10.55 | Stappenplan | Korte toelichting stappenplan (eerst open vraag stellen: wat zijn succesfactoren bij verandering?)  Toelichting opdracht toepassen stappenplan  Werken in subgroepen en maken flap  Nabespreken bevindingen subgroepen (belangrijkste stap? Eye openers? NB. Ook 10de stap belangrijk: is alles wat we invoeren wel effectief?) |
| 10.55 – 11.05 | PAUZE |  |
| 11.05 – 12.45 | “Omgaan met weerstand: emotie en brein” | Startoefening: glijbaan  Theorie & modellen  Opdracht: casus/ intervisie  Trainers lopen langs groepjes en faciliteren waar nodig |
| 12.45 – 13.00 | Afronding | Take home messages  Persoonlijk actie plan |